

**PLAN OPERAȚIONAL**  
**- 2011 -**

**PRINCIPII GENERALE**

Planul operațional pentru anul 2011 este elaborat în acord cu prevederile Legii nr. 1/2011- Legea Educației Naționale-, având drept bază planul strategic (managerial) pentru perioada 2008-2012. De aceea, acest plan operațional prevede permanenta modernizare a activității didactice și de cercetare din facultatea noastră, precum și diversificarea formelor de educație permanentă. De asemenea, în condițiile implementării reformei învățământului, se urmărește întărirea permanentă a colaborării facultății noastre cu facultăți similare din țările dezvoltate economic, cu alte unități de învățământ superior și cercetare din țară precum și strângerea legăturilor cu mediul de afaceri.

Elaborarea planului operațional s-a realizat ținând cont de următoarele *principii generale*:

- Respectarea legislației naționale, a Legii Educației Naționale, a cartei Universității și a reglementărilor proprii;
- Organizarea activității în concordanță cu și pentru îndeplinirea obiectivelor Planului Strategic al Universității;
- Creșterea prestigiului facultății atât pe plan național cât și internațional;
- Formarea unor absolvenți cu o solidă pregătire teoretică și practică, recunoscută în țară și străinătate;
- Asigurarea unei conduceri colective, ținând cont de rolul primordial al Consiliului Facultății și al Biroului Consiliului Facultății.

**I. Domeniul de învățământ**

Nr. crt.	Domeniu	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	<b>A. Politici educaționale</b>	A1. Continuarea ajustării curriculei pentru anul academic 2010/2011 la standarde europene și la cerințele pieței muncii, ținând cont de tendințele mondiale actuale în învățământul de automatică, calculatoare și electronică	1. Corelarea programelor analitice în condițiile noilor planuri de învățământ; discutarea programelor analitice în catedre și analiza acestora în Consiliul Facultății; 2. Modernizarea și actualizarea conținutului cursurilor; 3. Dezvoltarea de laboratoare interdisciplinare de integrare a absolvenților la locul de muncă; 4. Analiza evoluției și cerințelor pieței forței de muncă.	La toate specializările noi licența 4 ani și master 2 ani			Șefi catedre, Prodecan cu probleme de învățământ	30.05. 2011 (analiza la nivelul catedrelor) 15.06.2011 (analiza în CF)
2		A.2 Consolidarea și diversificarea ofertei educaționale	1. Păstrarea și consolidarea specializărilor existente în prezent în cadrul facultății noastre; 2. Diversificarea ofertei educaționale; 3. Extinderea sistemului de pregătire prin master și doctorat; 4. Dezvoltarea Școlii Doctorale din facultate; 5. Stimularea activității de doctorat				CF, Director școală doctorală	Permanent

3		A3. Extinderea utilizării metodelor moderne de predare - învățare	1. Promovarea în procesul de învățământ a tehnologiilor educaționale moderne; 2. Elaborarea de materiale didactice pentru toate tipurile de activități didactice și utilizarea facilităților oferite de tehnologia WEB; 3. Stimularea doctoranzilor cu frecvență sa conducă unele activități didactice aplicative.	La toate catedrele	10.000	Cercetare, Sponsori-zări, Venituri proprii	CF, Șefi catedre	1.10.2011
4		A4. Creșterea continuă a calității procesului de învățământ	1. Continuarea dezvoltării unui sistem al calității care să asigure pregătirea absolvenților la nivelul exigențelor impuse de piața forței de muncă; 2. Reducerea gradului de încărcare al cadrelor didactice, ceea ce va conduce la creșterea calității procesului de învățământ și alocarea unui timp mai mare activității de cercetare științifică; 3. Stimularea studiului individual al studenților prin creșterea ponderii temelor de casă și a proiectelor în raport cu activitățile didactice clasice.	La toate catedrele La toate specializările			CF, Prodecan cu probleme de calitate	Permanent
5		A5. Modernizarea formelor de evaluare a cunoștințelor studenților	1. Îmbunătățirea metodologiei de evaluare continuă a cunoștințelor; 2. Evaluarea continuă a cunoștințelor studenților în cadrul seminariilor și laboratoarelor; 3. Adoptarea unor metode alternative de evaluare și testare a cunoștințelor.	La toate specializările			Șefi catedre, Cadre didactice	Permanent
1	<b>B. Politici de cercetare</b>	B1. Consolidarea centrelor de cercetare existente în facultate și dezvoltarea unor noi centre pentru cercetarea de excelență	1. Modernizarea bazei materiale a centrelor de cercetare; 2. Creșterea autonomiei centrelor de cercetare; 3. Diversificarea activităților de cercetare; 4. Actualizarea paginii web cu privire la cercetarea științifică a fiecărui centru de cercetare.		50.000	Cercetare Venituri proprii	Directori centre de cercetare	30.11. 2011
2		B2. Participarea cu propuneri și câștigarea unui număr cât mai mare de granturi în competițiile naționale	1. Participarea cu propuneri la competițiile care vor fi lansate; 2. Participarea cu propuneri la competițiile organizate de Academia Română etc.	Cel puțin 5 proiecte noi sau în continuare		Cercetare	Secretar științific Cadre didactice	Permanent
		B3. Integrarea în rețele de cercetare la nivel național și european	1. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu laboratoare și universități de prestigiu din țară și străinătate; 2. Crearea unor colective multidisciplinare care să permită abordarea unor teme complexe de	Cel puțin 5 programe sau protocoale de colaborare			Decan, Secretar științific, Directori centre de	Permanent

			cercetare; 3. Dezvoltarea formei de doctorat în cotutelă;				cercetare	
		B4. Stimularea activității de cercetare în randul masteranzilor și doctoranzilor	1. Atragerea și integrarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare desfășurate în centrele de cercetare existente în cadrul facultății; 2. Includerea masteranzilor și doctoranzilor în colectivele granturilor de cercetare; 3. Sprijinirea tinerilor cercetători și doctoranzi în vederea participării la competițiile de granturi.	Toți doctoranzii cu frecvență			Directori centre de cercetare, Directori de granturi	Permanent
		B5. Creșterea vizibilității naționale și internaționale a activității de cercetare științifică	1. Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice de prestigiu, naționale și internaționale. 2. Orientarea publicării rezultatelor cercetării spre reviste de nivel din țară și străinătate, incluse în baze de date; 3. Preocuparea continuă pentru creșterea prestigiului științific al revistei Anale și menținerea în revistă B+; 4. Realizarea unui site nou al facultății.		20.000	Cecetare, Venituri proprii	Decan, Editor șef al revistei, Prodecan cu probleme de calitate	Permanent

## II. Studenți

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finanțare	Responsabil	Termen
1	Atragerea în facultate a celor mai buni absolvenți de liceu	- Popularizarea ofertei educaționale a facultății prin pliante, mass-media și cu ocazia zilelor porților deschise; - Prezentarea ofertei educaționale în licee; - Organizarea unor concursuri cu participarea unor echipe de elevi din liceele din zona;		5.000	Venituri proprii	Decan, Prodecan cu probleme de calitate	Aprilie 2011
2	Sprijinirea cercetării științifice studențești	- Organizarea unor cercuri științifice studențești; - Participarea studenților cu lucrări la manifestările științifice studențești organizate în țară; - Participarea studenților la diverse competiții naționale și internaționale; - Organizarea anuală a unei sesiuni științifice studențești la Craiova;	Cel puțin 2 cercuri științifice și o sesiune științifică	5.000	Sponsorizari, Venituri proprii	Secretar științific Sefi catedre,	Permanent
3	Organizarea activităților cultural-educative	- Sprijinul logistic și material al organizațiilor studențești din facultate pentru organizarea diverselor acțiuni cu caracter cultural-educativ (de exemplu, Balul bobocilor, Zilele Tehnicii Studentesti); - Organizarea festivității de înmânare a diplomelor absolvenților promoției 2011.		5.000	Sponsorizări	Decan, Prodecan cu baza materială Secretar șef	Oct. 2011
4	Îmbunătățirea orientării profesionale	- Elaborare ghid studenți - Creșterea rolului îndrumătorilor de an în alegerea specializării, a cursurilor opționale și facultative;	La toate			Prodecan cu probleme de calitate	Permanent

		- Colaborare cu organizația studentescă OSACE în vederea evidențierii și soluționării diverselor probleme studentești.	specializările			Îndrumători de an	
5	Srijinirea absolvenților în găsirea unor locuri de muncă	- Organizarea periodică a unor întâlniri cu reprezentanții firmelor de profil din țară; - Facilitarea realizării practicii în diverse firme de profil; - Realizarea unei pagini WEB a absolvenților pentru urmărirea angajării acestora.				Prodecani, Secretar șef	Permanent

### III. Relații internaționale

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Intensificarea cooperărilor cu universități din străinătate	- Încheierea de noi acorduri de cooperare; - Stabilirea unor relații de parteneriat cu laboratoare de cercetare de prestigiu; - Srijinirea colaborărilor științifice internaționale care au în vedere atât cercetarea cât și formarea resursei umane;				Decan, Directori centre de cercetare, Sefi catedre,	Permanent
2	Creșterea numărului de mobilități a studenților și a cadrelor didactice	- Încheierea unor noi acorduri de colaborare; - Exploatarea oportunităților oferite de diverse programe (Socrates, Leonardo, Phare);	Minim 40 burse/an			Decan, Responsabil Socrates	Permanent
3	Organizarea unor manifestări științifice internaționale	- Co-organizatori ai celei de-a 15-a ediții a conferinței 15th International Conference on System Theory and Control, Sinaia, Romania, 14-16 octombrie 2011; - Co-organizatori ai celei de-a 12-a ediții a Conferinței ICCC'12 (International Carpathian Control Conference), Cehia, 24-27 mai, 2011	2 conferințe		Sponsorizări, Cercetare, Taxe	Conducerea facultatii, Sefi de catedre	Oct. 2011

### IV. Management și resurse umane

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Asigurarea conducerii colective	- Analiza și validarea de către Consiliul Facultății a deciziilor importante; - Soluționarea problemelor curente în Biroul Consiliului Facultății; - Consultarea Colegiului Academic al facultății în problemele privind strategia facultății.				Decan	Permanent
2	Asigurarea resurselor financiare necesare	- Conducerea pe bază de buget propriu, în limitele alocațiilor stabilite prin lege și a veniturilor extrabugetare; - Creșterea alocațiilor bugetare prin îmbunătățirea coeficienților cantitativi și calitativi; - Menținerea la un nivel adecvat a numărului de locuri finanțate de la buget și a numărului de locuri cu taxă, repartizate judicios pe specializări, astfel încat sa nu fie afectată calitatea prestației didactice și nici sursele de finanțare ale activităților din facultate;				Decan, Prodecan cu baza materială, Șefi catedre	Permanent

		- Reducerea cheltuielilor generale și eliminarea surselor generatoare de pierderi;					
3	Dezvoltarea bazei materiale a facultății	- Îmbunătățirea infrastructurii laboratoarelor utilizând venituri proprii; - Continuarea amenajării și modernizării sălilor de curs, seminar; - Stimularea cooperării cu firme de prestigiu din țară și străinătate interesate în dezvoltarea și dotarea unor laboratoare de specialitate din cadrul facultății;	Minim 3 Sali de seminar	15.000	Venituri proprii	Decan, Prodecan cu baza materială	Oct. 2011
4	Salarizarea diferențiată a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar	- Stimularea valorilor inclusiv prin acordarea de salarii diferențiate ( în limita fondurilor disponibile) si a gradatiilor de merit pe baza evaluarii anuale; - Finalizarea elaborării unei noi grile de evaluare anuală și aprobarea acesteia în Consiliul Facultății și Senatul Universității.				CF, Prodecan cu probleme de învățământ	Oct. 2011
5	Managementul resurselor umane	- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică; - Atragerea de cadre didactice tinere, valoroase și asigurarea unor facilități atractive pentru motivarea rămânerii lor în facultate; - Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;				CF, Șefi catedre	Permanent

#### V. Biblioteca

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Continuarea dotării bibliotecii facultății	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste; - Publicații manuale universitare.		30.000	Fond centralizat, Cercetare, Venituri proprii	Secretar științific	Permanent
2	Dezvoltare bibliotecii catedre	- Achiziția de cărți; - Abonamente la reviste.		10.000	Fond facultate, Cercetare	Șefi catedre	Permanent

#### VI. Alte activități

Nr. crt.	Obiective	Actiuni preconizate	Cuantificare	Cost estimativ (RON)	Sursa de finantare	Responsabil	Termen
1	Dezvoltarea relațiilor inter-umane	- Organizarea anuală a zilei facultății; - Colaborarea cu organizația sindicală a facultății pentru soluționarea problemelor de natură socială ale cadrelor didactice și personalului auxiliar.		6.000	Sponsorizări	Coducerea facultatii, Lider sindical	Oct. 2011

**DECAN,**  
**Prof. dr. ing. Eugen Bobașu**